



Astrid Kopf – Barbara Hamann – Harald Kurp – Christiane Titze

Lüneburg, September 2009

■ **SUPERVISIONäres**

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit SUPERVISIONäres möchten wir Ihnen heute und zukünftig zweimal im Jahr Aspekte aus unserer gemeinsamen Beraterischen Praxis im Netzwerk SUPERVISION LÜNEBURG vorstellen.

➔ **Stichwort: Dreiecksvertrag**

Am Anfang eines Team- oder Einzelsupervisionsprozesses, den Ihre Organisation für einzelne Mitarbeiter/innen oder Teams beauftragt und finanziert, stehen neben dem ersten Kennen lernen die Erarbeitung von Zielen, Intentionen und Themenbereichen, die im Rahmen der Supervision zum Tragen kommen sollen im Vordergrund.

z.B. Teamsupervision: Förderung der Zusammenarbeit – Kooperation und Koordination von Arbeitsabläufen; Fallbesprechungen zur Reflexion – Entlastung und Erweiterung der Handlungskompetenzen; Bewältigung von Veränderungsprozessen.

z.B. Einzelsupervision für leitende Mitarbeiter/innen: Reflexion – Ausbau der Führungs- und Leitungskompetenzen von Teams und Abteilungen; Implementierung und Begleitung der Leitungsrolle – Spezifizierung der Leitungsaufgaben.

Die so gemeinsam festgelegten Supervisionsziele und Themenbereiche münden in einen Dreiecksvertrag, der eine verbindliche Beschreibung dieser Ziele sowie des organisatorischen Ablaufs (wie oft, wie lange, Teilnehmer/innen etc.) beinhaltet. Diese Anfangsphase sollte vom Auftraggeber (vertreten z.B. durch eine/n Vorgesetzte/n), den Supervisand/innen und der Supervisor/in **gemeinsam** gestaltet werden. Damit sind die „drei Parteien“ eingebunden. Es ist sichergestellt, dass die Supervision sowohl den Interessen der Teilnehmenden wie auch denen der Organisation Rechnung trägt.

Auf einen gelungenen Start der Supervisions- und Beratungsprozesse mit allen Beteiligten legen wir besonderen Wert.

Denn: **„Wer das erste Knopfloch verfehlt, kommt mit dem Zuknöpfen nicht zurecht!“** (Goethe)

Wir freuen uns, wenn wir Sie und Ihre Mitarbeiter/innen weiterhin oder ganz neu mit unseren Beratungsangeboten Supervision, Coaching, Teamentwicklung, Organisationsberatung und Mediation in Arbeitskonflikten unterstützen können.

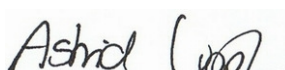
Aktuelle Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter www.supervision-lueneburg.de.

Gerne stehen wir Ihnen auch für ein persönliches Informationsgespräch zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen



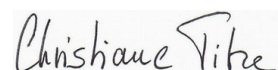
Barbara Hamann
Tel. 04131-269040



Astrid Kopf
Tel. 04131-7899199



Harald Kurp
Tel. 04131-683033



Christiane Titze
Tel. 04131-606510