



Astrid Kopf – Barbara Hamann – Harald Kurp – Christiane Titze

Lüneburg, September 2010

■ **SUPERVISIONäres**

Sehr geehrte Damen und Herren,  
im Herbst nehmen wir nicht nur in der Natur Zeichen der Veränderung wahr...

➔ **Stichwort: Change Management – Veränderungsprozesse begleiten –**

Supervision heißt beraterisch, berufsbezogen und orientiert an Aufgaben, Strukturen, Aufträgen, beruflichen Kompetenzen, individuellen Stärken und Schwächen, Kooperations- und Teamfähigkeit und an der Effizienz der Teams zu arbeiten .

In Zeiten der großen, gesellschaftlichen Umbrüche und Veränderungen ist die gesellschaftliche Veränderung und deren Auswirkungen auf Organisationen, Klientele und Mitarbeiter/innen ein wesentliches Thema. Konkret heißt das, Themen wie befristete Verträge, Arbeitsverdichtung, Entwertungen, Aufhebung von Tarifverträgen, Perspektivunsicherheiten und Kurzfristigkeiten beschäftigen Beratungsprozesse.

Der Sinn einer konstruktiven Beratungsarbeit liegt darin, verstörte, verunsicherte Mitarbeiter/innen über Fokussierung zu stützen und zu stabilisieren, ihnen ein Forum für ihre Ängste ermöglichen, ohne ein ja, aber. Weniger zu bearbeiten, kann hier mehr sein, um der Vielfältigkeit der Themen das Gefühl entgegen setzen zu können, dass Veränderungen zu „handeln“ sind. Lösungsorientierte Bearbeitungen ihrer Sichtweisen, Wahrnehmungen können so in die gemeinsame Fokussierung auf ein konstruktives Miteinander und aufgabenorientiertes Arbeiten münden.

Am Ende können Neuinterpretationen der Gegebenheiten wieder neue Perspektiven ermöglichen, trotz unabänderlicher Fakten und Strukturen.

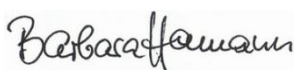
Für Führungskräfte wie für Mitarbeiter/innen und die Organisation gleichermaßen ist dies ein gesundheitsfördernder, professionalisierender Beratungsprozess, der dabei hilft, dass Stabilität eine Illusion ist, und die Veränderung das Alltägliche bedeutet. Dies gilt es auch immer wieder behutsam und dennoch beharrlich in der Beratung zu thematisieren, und mit den Menschen in den Arbeitsfeldern Wege zu entwickeln, die ihnen einen Umgang damit ermöglichen.

Gilt es eine ganze Organisation bei der strukturellen Veränderung zu begleiten, ist ein Organisationsentwicklungsprozess durch einen Organisationsberater empfohlen.

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter [www.supervision-lueneburg.de](http://www.supervision-lueneburg.de).

Gerne stehen wir Ihnen auch für ein persönliches Informationsgespräch zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen



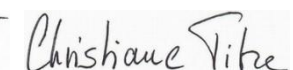
Barbara Hamann  
Tel. 04131-269040



Astrid Kopf  
Tel. 04131-7899199



Harald Kurp  
Tel. 04131-683033



Christiane Titze  
Tel. 04131-606510